

РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте РФ может устанавливаться размер минимальной заработной платы, не распространяющийся на финансируемые из федерального бюджета организации, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

При отсутствии действующего регионального соглашения необходимо руководствоваться минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законодательством.

Срок, с которого установлен размер минимальной заработной платы	Размер минимальной заработной платы (руб., в месяц)	Нормативный акт, установивший размер минимальной заработной платы
С 1 января 2016 г.	11 700	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2016 год
С 15 августа 2015 г.	11 000	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год (ред. 22.07.2015)
С 1 января 2015 г.	9 445	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год (подписано 01.12.2014)
С 1 января 2014 г.	8 868	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2014 год (подписано 26.12.2013)
С 1 января 2013 г.	8 326	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2013 год (подписано 17.12.2012)
с 1 января 2012 г.	7 781	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2012 год (подписано 01.12.2011)
с 1 января 2011 г.	7 300	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2011 год (подписано 28.12.2010)
с 1 сентября 2010 г.	6 890	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2010 год (подписано 22.04.2010)
с 1 января 2010 г.	6 600	
с 1 января 2009 г.	6 200	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2009 год (подписано 13.02.2009)